

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1941.

Ley actual: 1971.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Asalariados en el sector público y privado.

Pueden afiliarse voluntariamente los trabajadores independientes.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 2,5% de los ingresos. Los trabajadores independientes cotizan 4,50- 7,25% de los ingresos.

**Empleador:** 4,75% de la nómina.

**Gobierno:** 0,25% del total de ingresos cubiertos.

(Monto total no pagado con regularidad en el pasado.)

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 61 y 11 meses (hombres) y 59 y 11 meses (mujeres). El número de cotizaciones mensuales requeridas se reducen según la edad de retiro: 467 a la edad de retiro más anticipado, hasta 240 a la edad de 65. No se exige el cese de actividades cubiertas. Pagadera en el extranjero.

**Pensión de invalidez:** Pérdida de 66,66% de la capacidad habitual de ganancia, 36 meses de cotización (se paga subsidio de una suma a tanto alzado sólo si se cuenta con 6-35 meses de cotización).

Se requieren 4 meses de cotización adicional por cada año más allá de la edad de 55 al afiliarse.

**Pensiones a los sobrevivientes:** 24 meses de cotización por el asegurado. (Subsidio de suma a tanto alzado pagadero si se cuenta con 6-23 meses.) Pagadero a viudas, niños hasta 18 años (25 si es estudiante o inválido), hijas solteras mayores de 55 años.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 60% del promedio de los ingresos de los 48 salarios mensuales más elevados durante los últimos 5 años de seguro. Se eleva la pensión en 0,0835% del promedio de los ingresos por cada mes de cotización que excede 240. Incremento de 1,5%, 2%, y 2,5 de la pensión por el 1°, 2° y 3° año en que se difiera el retiro más allá de la edad de retiro normal.

Pensión mínima: 16.000 colones mensuales. (Si la cantidad calculada es inferior, se paga una suma a tanto alzado.)

Pensión máxima: 150.000 colones mensuales (hasta 226.000 colones en caso de retiro diferido).

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones al año.

Ajuste: Ajuste periódico de las pensiones.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** Igual que para la pensión de vejez.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensual al año.

Subsidios de una suma a tanto alzado: 7 meses de ingresos medios.

Ajuste: Ajuste de las pensiones 2 veces al año.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** 40% de la pensión pagada o pagadera al asegurado si el sobreviviente es menor de 55 y sin hijo. El 60% a

cualquier edad si hay hijo inválido. El 70% si es mayor de 55 al fallecer el asegurado. Pagadera a la viuda o al viudo a cargo de edad avanzado o inválido.

Pensión mínima: pensión mínima de invalidez o de vejez multiplicada por los porcentajes indicados por cada tipo de beneficiario.

Huérfanos: 30% de la pensión del asegurado, o 60% si es huérfano de padre y madre, por cada huérfano menor de 18 años (sin límite si inválido; 25 si estudiante).

Otros sobrevivientes con derecho: Madre a cargo o padre inválido, 40% de la pensión si la dependencia es de 75% o más, 20% si la dependencia es inferior a 75%; hermano o hermana inválido, joven y a cargo o de edad avanzada recibe 30% de la pensión.

Pensiones máximas de sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Subsidio de una suma a tanto alzado de 7 meses del promedio de los ingresos; máximo: 98.000 colones.

Subsidio por gasto de sepelio: El costo del sepelio; mínimo, 20.000 colones; máximo, 80.000 colones.

Ajuste: Se ajustan las pensiones 2 veces al año.

### Organización Administrativa

Caja Costarricense de Seguro Social, administración del programa: dirigida por un presidente ejecutivo y un consejo de 9 miembros.

El Interventor del Estado supervisa las operaciones financieras del régimen.

## Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1943.

Leyes actuales: 1952 y 1982.

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero y médicas).

### Campo de Aplicación

Asalariados y trabajadores independientes. Los pensionados están cubiertos por las prestaciones médicas.

Servicios de salud disponibles a toda la población.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 5,5% de los ingresos. Los trabajadores independientes cotizan el 6,43% (promedio) de los ingresos. Los pensionados cotizan el 12,25% de la pensión.

**Empleador:** 9,25% de la nómina.

**Gobierno:** 0,25% de los ingresos cubiertos.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones de enfermedad en dinero y médicas:** Cotizaciones durante el mes precedente al comienzo de la enfermedad y estar actualmente inscrito. Para las prestaciones médicas, cobertura se inicia en el mes en que el asegurado se registra.

**Prestaciones de maternidad en dinero y asistencia por maternidad:** 26 semanas de cotización durante las últimas 52 semanas. La esposa del asegurado tiene derecho a la asistencia de maternidad si el asegurado cotizó en el mes precedente al parto.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestación de enfermedad:** 60% de los ingresos durante el último mes. Prestación máxima: 26,000 colones mensuales.

Pagadera después de un período de espera de 3 días, hasta 1 año. (El empleador paga 50% de los ingresos durante el período de espera de 3 días).

**Prestación de maternidad:** 50% de los ingresos, pagadera durante 30 días antes y 90 después del parto hasta un total de 4 meses.

Subsidio de lactancia: leche hasta 4 meses si la madre no amamanta a su hijo.

**Prestaciones médicas:** Servicios médicos concedidos habitual y directamente a los pacientes por medio de los servicios de la Caja.

Comprenden asistencia general y especializada, hospitalización, medicamentos, servicios odontológicos, audiología y optometría limitada; asistencia de maternidad, y prótesis (a costo reducido).

Duración máxima: 52 semanas. (Se puede extender en casos especiales.)

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Servicios médicos concedidos habitual y directamente a los pacientes por medio de los servicios de la Caja.

Comprenden asistencia general y especializada, hospitalización, medicamentos, servicios odontológicos, audiología y optometría limitada; asistencia de maternidad, y prótesis (a costo reducido, el beneficiario paga 300 colones). Duración máxima: 52 semanas. (Se puede extender en casos especiales.)

### Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Las mismas que para el asegurado.

Subsidio por muerte del asegurado: Suma a tanto alzado, mínima, 20.000 colones; máxima, 80.000 colones.

### Organización Administrativa

Caja Costarricense de Seguro Social, administración del régimen.

La Caja posee y gestiona 29 hospitales y 152 clínicas y gradualmente está extendiendo su jurisdicción sobre otros, de acuerdo con la ley de integración de servicios con el Ministerio de Salud.

## Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1925.

Ley actual: 1982 (código del trabajo).

Tipo de programa: Seguro mixto obligatorio y voluntario a cargo de asegurador público.

### Campo de Aplicación

Asalariados.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** El costo íntegro, mediante primas de seguro variables según el riesgo.

**Gobierno:** Ninguna.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones por accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

### Prestaciones de Incapacidad Temporal

**Prestación por incapacidad temporal:** 75% de los ingresos diarios durante los primeros 45 días; después 100% del salario mínimo legal más 75% de los ingresos que sobrepasen ese monto. La prestación mínima es igual al salario mínimo al momento de la ocurrencia del riesgo. Pagadera desde el día del accidente hasta 2 años.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión por incapacidad permanente:** Incapacidad total: si la incapacidad es más de 67%, 100% del salario mínimo más 90% de los ingresos que sobrepasen al salario mínimo, pagadera mensualmente. Además, una asignación para adquisición y/o reparación de vivienda. Incapacidad parcial: Si la incapacidad es entre 50% y 67%, el beneficio es igual a 67% de los ingresos, pagadera por un máximo de 10 años. Si la incapacidad es entre 0.5% y 50%, el beneficio es igual al porcentaje de la incapacidad multiplicado por los ingresos anuales, pagadera por hasta 5 años. El beneficio se puede extender por períodos de 5 años si es que el asegurado satisface un examen de recursos.

Suplemento por asistencia permanente: 14.000 colones mensuales (en 1993).

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Asistencia médica y quirúrgica, hospitalización, medicamentos, prótesis y rehabilitación.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** Viuda o viudo incapacitado, 40% de los ingresos del asegurado si se trata de un solo sobreviviente del matrimonio; 30% si hay otros dependientes elegibles. Pagadera por un máximo de 10 años. 20% de los ingresos por madre a cargo; 30% si no hay hijos a cargo, pagadera por un máximo de 10 años. El beneficio se puede extender por períodos de 5 años si es que el asegurado satisface un examen de recursos.

Huérfanos: 15% a 40% de los ingresos si se trata de 1 a 3 huérfanos menores de 18 años (25 si es estudiante, sin límite si es inválido).

También pagadera al padre o otros parientes dependientes incluyendo aquellos de 60 años e incapaces de trabajar.

Pensión máxima de sobrevivientes: 75% de los ingresos del asegurado, si los ingresos exceden el salario mínimo; de no, 100% del salario mínimo.

Subsidio por gastos de sepelio: 35.000 colones (en 1993).

### Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguro Social, aplicación de la ley. Instituto Nacional de Seguros, administración del programa.

## Asignaciones Familiares

Primera y actual ley: 1974.

Tipo de programa: Régimen doble relacionado con el empleo combinado con el sistema de asistencia.

### **Campo de Aplicación**

Personas, empleadas o no, que carecen calificaciones para otras pensiones.

### **Procedencia de los Fondos**

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** 5% de la nómina.

Están excluidos los empleadores con nóminas menores de 2.000 colones y las empresas agrícolas con menos de 3.000 colones mensuales.

**Gobierno:** Porcentaje del producto del impuesto sobre las ventas.

### **Condiciones de Adquisición de Derechos**

**Asignaciones familiares:** Pagadera a personas mayores de 65 años, inválidos, madres solteras que tienen hijos menores de 15 años (18 si son estudiantes) y otros que no tengan derecho a las prestaciones del régimen contributivo y que satisfagan un examen de recursos.

### **Prestaciones de Asignaciones Familiares**

**Asignaciones familiares** (subordinadas a examen de recursos):

Hasta 6.500 colones mensuales por el recipiente con 4 o más personas a cargo. Se reduce la cantidad si el número de personas a cargo es inferior.

### **Organización Administrativa**

Ministerio de Trabajo y Seguro Social, control del régimen.

Dirección General de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares, administración del programa. (La Caja Costarricense de Seguro Social tiene la responsabilidad de recaudar las cotizaciones para las asignaciones familiares.)

---

**Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293**

---